



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

ELSAGDATAMAT/SELEX COMMUNICATIONS: COMUNICATO SINDACALE

Come richiesto in precedenza dalle OO.SS., l'8 aprile si è svolto un incontro tra i vertici di Finmeccanica con la presenza dell'AD di ElSagDatamat e Selex Communications e dei rispettivi responsabili del personale, le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm, per un primo approfondimento sul piano industriale della realtà che dovrà risultare dal processo di fusione.

L'AD ha dichiarato che la configurazione di "Selex ElSag" come azienda attiva nel disegno, nella costruzione e nella gestione e manutenzione di reti sicure, prevederà le seguenti B.U.:

Business Unit	Principali competenze	Principali società operative collegate (*)
Sistemi TLC per la Difesa	Sistemi e soluzioni di comunicazione sicure per reti strategiche, tattiche e navali; Radio convenzionali, Software Defined Radio, Networking IP e Terminali Satcom.	Larimart
Sistemi TLC Professionale	Sistemi e soluzioni di comunicazione professionale.	Amtec
Avionica	Sistemi Avionici; Apparati di Comunicazione, Navigazione, Interrogazione.	
Sicurezza	Soluzioni di controllo e sicurezza integrate; Soluzioni di sicurezza fisica, Intelligent Transportation e Automatic Vehicle Location; Soluzioni di Law Enforcement e lettura targhe.	Selex Service Management, ABS Technology, Electron Italia, ElSag North America
Cyber Security	Sistemi e servizi di Cyber Security (inclusi sistemi di cifratura).	Digint, E-Security
ICT/Operational Support Systems	System Integration di applicazioni SAP e ICT verticali; Fornitura di servizi ICT in outsourcing; Gestione delle reti TLC.	Seicos, ED Contact, Orangee, Net Service
Automazione	Prodotti e soluzioni di automazione e smistamento per operatori postali, logistici ed aeroportuali	

(*) mentre Sirio Panel mantiene una posizione autonoma, per alcune altre controllate minori è prevista l'acquisizione da parte di "Selex ElSag"

L'AD ha poi fornito un quadro complessivo rispetto alle principali linee di sviluppo strategico delle B.U. ed una prima indicazione rispetto agli investimenti in Ricerca e Sviluppo, che dovrà essere dettagliata con riferimento alle singole B.U. ed aziende.

Abbiamo richiesto un piano degli investimenti che non riguardi solo il 2011 ma che ne qualifichi la prospettiva di medio periodo.

Per quanto riguarda gli organici e la rispettiva distribuzione sul territorio, le OO.SS. hanno richiesto di fornire un quadro completo e riferito anche a B.U., attività, competenze e prodotti.

Tali approfondimenti e chiarimenti verranno forniti in occasione dell'incontro con i Coordinamenti nazionali di Selex Communications ed ElsagDatamat che si terrà il prossimo 14 aprile. Le OO.SS. hanno inoltre richiesto che tali informazioni siano poi oggetto di ulteriore approfondimento in sede territoriale.

L'AD ha poi dichiarato che dal punto di vista degli strumenti, l'operazione verrà gestita tramite una procedura ex art. 47 Legge 428/1990 che prevede la fusione di ElsagDatamat in Selex Communications. Ciò in vista del fatto che in caso contrario si determinerebbero problemi rispetto ad alcune certificazioni necessarie per attività nel settore militare. In base a quanto affermato dall'AD, la procedura verrà avviata entro il mese di aprile per consentirne l'efficacia a partire dal 1 giugno 2011.

Per quanto riguarda budget e obiettivi, per il 2011 sono stati confermati quelli già dichiarati rispettivamente dalle due aziende.

Rispetto agli effetti della fusione sul personale, l'AD ha confermato le seguenti linee guida annunciate nell'incontro del 30 marzo scorso:

- definizione del “corretto dimensionamento quali-quantitativo degli organici” e contemporanea azione mirata di cambio-mix ove necessario per rafforzare ed acquisire competenze e know-how
- razionalizzazione/riduzione delle duplicazioni ed efficientamento delle aree di staff e delle funzioni di supporto al business,
- valorizzazione dei “centri di eccellenza” e delle risorse interne,
- riqualificazione e formazione mirata di alcune risorse per far fronte ai fabbisogni attuali e prospettici di professionalità e competenze,
- l'accompagnamento all'uscita delle risorse con i requisiti per il pensionamento,
- l'ottimizzazione della struttura territoriale della NewCo.

Sono stati inoltre annunciati i seguenti ulteriori interventi:

- **razionalizzazione dei perimetri delle singole aree di business,**
- **internalizzazione delle competenze strategiche,**
- **attivazione della CIGS per riorganizzazione aziendale per un periodo di 24 mesi.**

L'AD ha inoltre dichiarato l'intenzione di procedere alla cessione di attività “no core”.

Dopo aver ribadito che è necessario che la fusione avvenga in un'ottica di sviluppo e non di compressione, salvaguardando tutti i settori di attività presenti nell'attuale perimetro, le OO.SS. si sono riservate di esprimere un giudizio compiuto solo dopo tutti gli approfondimenti richiesti sia a livello nazionale che territoriale.

A fronte della richiesta delle OO.SS., Finmeccanica ha affermato che questa seconda fase del RED non è una ulteriore tappa intermedia ma vuole rappresentare l'assetto stabile e definitivo della filiera dell'Elettronica della Difesa e sicurezza di Finmeccanica.

FIM, FIOM, UILM NAZIONALI

Roma, 11 aprile 2011